pavimentar	Inducción o Reinducción por cargo		Cod: FR.3311 Versión: 4.0 Fecha: 10/04/2024
Fecha de la actividad:	23 - 05 - 2025		
Inducción:		Reinducción:	X

Datos del empleado			
Primer apellido	Segundo apellido	Nombres:	
Lopez	Perez	Diego Luis	
N° de cedula	1068807795	Cargo:	Asistencia

Tematica de la inducción	Nombre y cargo del responsable de realizar inducción.
I. Inducción General: Presentación de Pavimentar (Video Corporativo) / Misión – Visión / Responsabilidad Social /Valores corporativos / Empresas aliadas y Consorcios /Ubicación empresa y consorcios /Productos y servicios / Organigrama /¿Qué es un contrato de trabajo? /Tipos de contratos /Sistema de seguridad social / Afiliaciones a la seguridad social /Prestaciones sociales /Nómina (fechas de pago) /Novedades de nómina/ Reglamento interno de trabajo/ Sanciones disciplinarias /Presentación personal (imagen corporativa) /Programa de riesgo psicosocial /Evaluaciones de desempeño / Programa de bienestar laboral / Fondo de empleados.	
II. Inducción seguridad y salud en el trabajo: Aspectos generales y legales en seguridad y salud en el trabajo, que es incidente, derechos y deberes del sistema general de riesgos laborales, política de prevención de drogadicción, alcoholismo y tabaquismo, reglamento de higiene y seguridad industrial, comité Paritario de seguridad y salud en trabajo, comité de convivencia, planes de emergencia, factores de riesgo y controles, procedimiento seguro para desarrollar la tarea; uso y disposición final de elementos de protección personal, sistema de gestión en seguridad y salud del trabajo, estándares de seguridad, derechos humanos, sistemas de vigilancia epidemiológica, participación y consulta, plan de comunicación, objetivos y metas en SST, Plan estratégico de seguridad vial.	
III. Inducción gestión ambiental Gestión empresarial Vs. gestión ambiental, requisitos legales, Plan De Gestión Integral De Residuos Sólidos (PGIRS), programa de ahorro y uso eficiente del agua y energía (PUEAA y PUEAE), objetivos del Sistema de Gestión Ambiental, incidentes ambientales, aspectos e impactos ambientales vs el cargo, minimización y control de los impactos ambientales.	
IV. Inducción sistema de gestión calidad: Para el personal critico de cara a la calidad: Cultura en gestión calidad, política del SGC, mapa organizacional, red de Macroprocesos, direccionamiento estratégico, temática de calidad, objetivos de calidad, propósitos de lo que se quiere lograr con el SGC, detalle de los capítulos de la norma ISO 9001 v 2015, con la aplicabilidad en Pavimentar, estructura documental del SGC. Para el personal que no es crítico de cara a la calidad, se incluye en la presentación general, los temas básicos del sistema de gestión calidad: Política del SGC, red de Macroprocesos, temática de calidad, objetivos de calidad.	

V. Gestión social: Planes de gestión social - Programas o Actividades de gestión social - Intervención con las comunidades.

VI. Entrega y socialización de la Ficha técnica (Funciones y responsabilidades) - Entrega de las políticas de tecnología e información y Entrega del estandar de seguridad para el cargo.

Evaluación la inducción			
Mecanismo de evaluación	Concepto de la evaluación (Aprobado o Reinducción)	Evaluador	
Escrito	Aprobado		
Firma Empleado:	Diego Lopez	Fecha finalización de la inducción o reinducción:	23-05-2025

pavimentar	Evaluación de inducción o reinducción	FR.3313
		Versión: 7.0
		Fecha: 14/05/2025

Fecha: 23 / 05 / 2025 **Área donde trabaja:** OBRA CIVILES

Nombre y apellidos: DIEGO LUIS LOPEZ PEREZ **N° de cédula:** 1068807795

1. ¿Cuál es la misión de Pavimentar S.A.? marque con una X la respuesta correcta

a) Pavimentar S.A. creará valor desarrollando el portafolio de servicios que incluye la explotación de fuentes de materiales

X b) Pavimentar S.A. creará valor desarrollando el portafolio de servicios que incluye la explotación de fuentes de materiales estratégicas en el país, la producción y comercialización de materiales pétreos, pavimentos asfálticos, concretos hidráulicos, construcción y operación de concesiones, obras civiles, rellenos sanitarios, puentes, túneles y obras de saneamiento, garantizando el cumplimiento de las metas de: rentabilidad, desarrollo, sostenibilidad, calidad, competitividad, cuidado del medio ambiente y bienestar a los públicos de interés.

c) Pavimentar S.A. creará valor desarrollando el portafolio de productos y servicios que incluye la explotación de fuentes de materiales estratégicas en el país, la producción y comercialización de materiales pétreos

d) Pavimentar S.A. creará valor desarrollando el portafolio de productos y servicios que incluye la explotación de fuentes de materiales estratégicas en el país, la producción y comercialización de materiales pétreos, pavimentos asfálticos.

2. Para que año está definida la Visión de la compañía. marque con una X la respuesta correcta

a) 2024 b) 2026 c) 2027 **X d)** 2028

3. ¿Qué es un contrato laboral: marque con una X la respuesta correcta

a) Manual donde se detallan las funciones

b) Regla por la cual un trabajador brinda sus servicios a cambio de un pago

c) Ninguna de las anteriores

X d) Acuerdo mediante el cual una persona natural se compromete a suministrar un servicio personal a otra persona, bien sea natural o jurídica. Con este contrato, la primera persona está bajo sujeción continuada a la segunda mediante una remuneración o salario.

4. ¿Qué es un proceso disciplinario? marque con una X la respuesta correcta

X a) Es un procedimiento por medio del cual se establecen las sanciones por faltas u omisiones al trabajador.

b) Es un conjunto de acciones encaminadas a investigar la culpabilidad del trabajador

c) Es un procedimiento encaminado a investigar una sanción

d) Es un conjunto de acciones encaminadas a confirmar la situación que lleva a la absolución de culpabilidad.

5. ¿Con cuánto tiempo de anticipación se deben solicitar las vacaciones? marque con una X la respuesta correcta

a) Mínimo 30 días. b) Mínimo 20 días. **X** c) Mínimo 15 días. d) Mínimo 10 días.

6. ¿Para qué familiares aplican las licencias por luto? marque con una X la respuesta correcta

a) Abuelos b) Padres c) Hijos d) Nietos e) Cónyuge f) Suegros g) Todas las anteriores **X**

7. Escoge 2 novedades de nómina con remuneración. marque con una X la respuesta correcta

X a) Maternidad **X** b) Por luto c) Matrimonio d) Prima de servicios

8. El RIT Es una serie de normas obligatorias que debemos cumplir los empleados y empleador simultáneamente. Este se refiere a un acuerdo bilateral, dentro del cual los trabajadores y empleador deben cumplir ciertos estatutos al laborar en una empresa o establecimiento.

a) X Verdadero b) Falso

9. Son programas de Bienestar Laboral: marque con una X las respuestas correctas

a) De la mano hacia tu pensión. b) Fortaleciendo vínculos. c) Cuerpo sano. d) Salario emocional. e) Feliz-mente. f) Construyendo tu futuro. g) Sin barreras. h) Todas las anteriores

10. Canales de comunicación:Constituyen la base para informar a todas las áreas, procesos, centros de trabajo de la empresa y partes interesadas.

a) Verdadero b) Falso

11. La evaluación de desempeño es un proceso en el cual se mide el grado de eficacia y eficiencia de las personas en el desempeño de sus puestos de trabajo, mostrándoles sus puntos fuertes y a mejorar.

a) Verdadero b) Falso

12. ¿Cada colaborador es responsable de su registro biométrico y es obligatorio?

a) Verdadero b) Falso

13. Pavimentar cuenta con un fondo de empleados y dentro de sus beneficios tiene las siguientes modalidades de ahorro.

a) Ahorro permanente, voluntario y navideño b) Ahorro voluntario y obligatorio. c) Ahorro permanente y de vacaciones

14. La política del SIG tiene como propósito mantener altos estándares en:

a) Gestión calidad de productos y servicios - Proveedores y contratistas - Partes interesadas.
b) Gestión calidad de productos y servicios - Ambiente - Seguridad y salud de sus empleados - Proveedores y contratistas - Partes interesadas.
c) Ambiente - Seguridad y salud de sus empleados - Proveedores y contratistas - Partes interesadas.

15. Marque con una X la respuesta correcta: Usted debe de reportar el incidente de trabajo:

a) A las 48 horas **b)** Inmediatamente **c)** Al terminar el turno de trabajo

16. SELECCIONE CON UNA X QUE HACER EN CASO DE EMERGENCIA

a) Mantener la calma **b)** Salir corriendo **c)** Seguir instrucciones de la brigada
d) Salir con cuidado y NO regresar por ningún motivo.

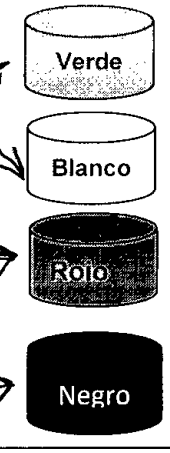
17. MARQUE CON UNA X LAS TAREAS DE ALTO RIESGO DE PAVIMENTAR S.A.

a) Energías peligrosas b) Transporte de alimentos c) Trabajo en alturas d) Espacios confinados e) Actividades de reclusión carcelaria

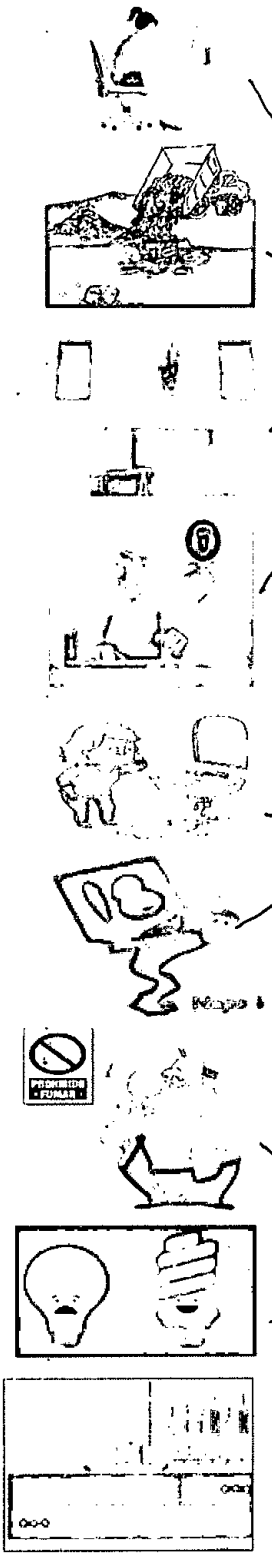
18. MARQUE CON UNA X LOS PERMISOS AMBIENTALES CON LOS QUE CUENTA PAVIMENTAR S.A

a) Permiso de Emisiones Atmosféricas. b) Licencia Ambiental c) Concesión de Aguas d) Permiso de vertimientos e) Todos los anteriores

19. CLASIFIQUE LOS RESIDUOS SOLIDOS SEGÚN EL COLOR DE LA CANECA CORRESPONDIENTE

RESIDUOS	CANECA
Residuos Aprovechables: Plástico, botellas, latas, vidrio, metales, papel y cartón.	
Residuos Orgánicos Aprovechables: residuos orgánicos aprovechables como cascaras de fruta, verduras y restos de alimentos crudos desechos agrícolas etc.	
Residuos peligrosos: Material impregnado con hidrocarburos como combustibles, aceites, grasas, asfalto, elementos impregnados de pintura.	
Residuos No aprovechables: papel higiénico; servilletas, comida preparada, papeles y cartones contaminados con comida; papeles metalizados, residuos de covid (tapabocas, guantes, etc) entre otros	

20. UNIR CON UNA LÍNEA LAS IMÁGENES Y LA DESCRIPCIÓN QUE SE RELACIONE CON LAS IMÁGENES



Uso inadecuado de elementos de protección.

Trabajo en alturas uso inadecuado de elementos de protección.

Contaminación de fuentes de agua

Manipulación inadecuada de carga

Postura inadecuada.

NO Ahorro de agua.

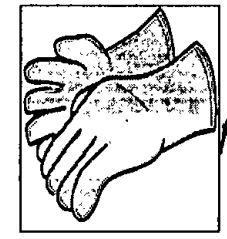
Ahorro de energía

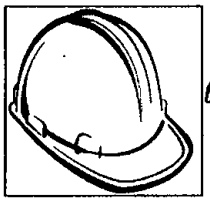
Señalización inadecuada en obras

Política de tabaquismo (prohibido fumar).

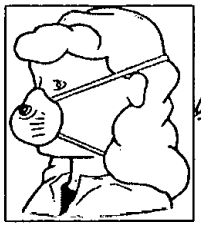
pavimentar	Evaluación de inducción o reinducción	FR.3313
		Versión: 7.0
		Fecha: 14/05/2025

21. UNIR CON UNA LÍNEA LAS IMÁGENES DE CADA ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL CON SU RESPECTIVO NOMBRE









CASCO

GUANTES

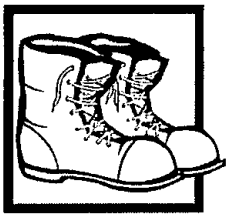
BOTAS

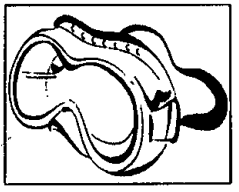
ARNES

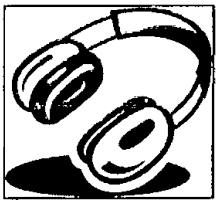
PROTECTOR RESPIRATORIO

MONOGAFAS

PROTECTOR AUDITIVO







22. INDIQUE CON UNA X EL SIGNIFICADO DE LAS SEÑALES DE SEGURIDAD

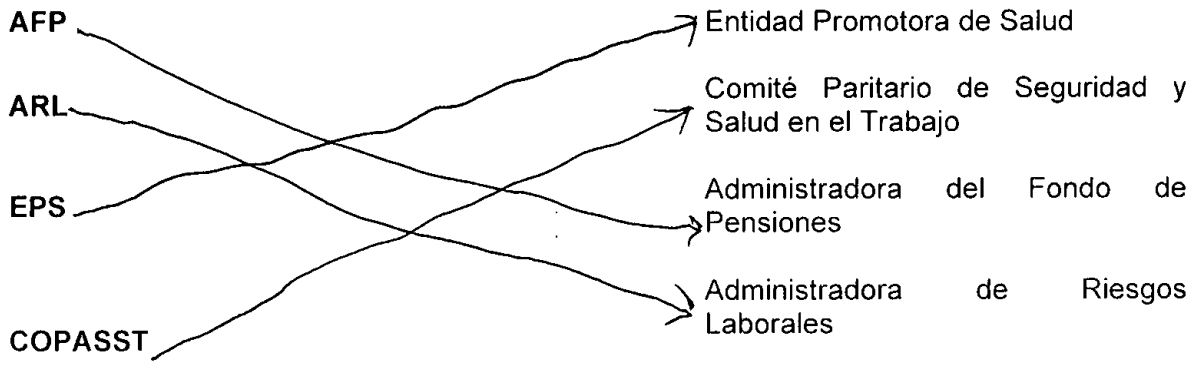


a. Punto de encuentro para la hora de almuerzo
X **b.** Punto de encuentro seguro en caso de emergencia
c. Punto de encuentro para reuniones diarias

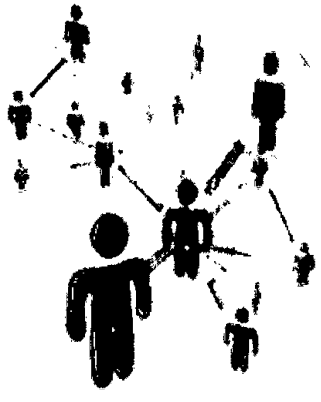


a. Ruta para tránsito de vehículos
b. Ruta de tránsito de personal
X **c.** Ruta de evacuación en caso de emergencia.

23. UNA CON UNA FLECHA LOS TÉRMINOS RELACIONADOS A CONTINUACIÓN



24. SELECCIONE CON UNA X LA RESPUESTA CORRECTA (ÁREA SOCIAL)



1. ¿Qué busca la gestión social de PAVIMENTAR?

a. Generar ambientes NEGATIVOS con las comunidades del área de influencia de los proyectos.

b. Que los trabajadores **NO** se comuniquen con la comunidad.

c. Transformar realidades en las comunidades donde se encuentran LAS OBRAS, PLANTAS Y TÍTULOS MINEROS, para que mejore la calidad de vida de las personas del sector y definir estrategias de acción para crear condiciones que permitan cambios en las comunidades y obtener los beneficios esperados con los proyectos.

2. Los Planes de Gestión social en Pavimentar, surgen:

a. Por los Trabajadores.
b. Por las familias.
c. A partir de las licencias ambientales o Planes de Manejo Ambiental.



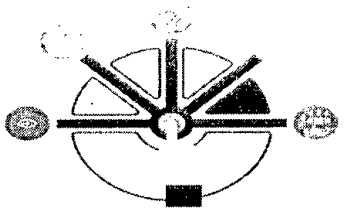
3. Las principales actividades o programas establecidos para la ejecución del plan de gestión social de PAVIMENTAR S.A.

a. Socializaciones- vinculación de mano de obra
b. Capacitaciones – Reuniones de interés socio-ambiental
c. Atención a PQRS (Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias)
d. Canales de comunicación con la comunidad y constante información de avances de los proyectos.
e. Todas las anteriores

pavimentar	Evaluación de inducción o reinducción	FR.3313
		Versión: 7.0
		Fecha: 14/05/2025

25. SELECCIONE CON UNA X LA RESPUESTA CORRECTA (SISTEMA DE GESTIÓN CALIDAD)

1.Qué busca el sistema de gestión calidad de PAVIMENTAR?



X **a.** Contar con un estándar de buenas prácticas, para alcanzar altos estándares de calidad en procesos, plantas y obras
b. Que los procesos no sean integrados.
c. Ninguna de las anteriores.

26. Algunos de los objetivos del SISTEMA DE GESTIÓN CALIDAD - SGC son:

a. Comprar productos y servicios
X **b.** Mejora continua, Aspectos técnicos de productos y servicios ofrecidos por la empresa, Satisfacción del cliente, entre otros.
c. Ninguna de las anteriores.

27. Responde verdadero o falso: Las políticas del PESV (Plan Estratégico de Seguridad Vial) en PAVIMENTAR S.A. tienen como objetivo principal reducir la siniestralidad vial (accidentes de tránsito) y promover una cultura de prevención y seguridad en las vías, especialmente en el entorno laboral.

X a. Verdadero
b. Falso

28. Seleccione los programas de gestión de riesgos críticos del PESV

a. Programa Nacional de tránsito – Programa de horas extras – Programa de mantenimiento.
b. Programa de tránsito – Programa de actos seguros- Programa de capacitaciones- Programa de sustancias químicas.
X c. Programa de Gestión de la Velocidad Segura - Programa de Prevención de la Fatiga - Programa de Prevención de la Distracción - Programa de Cero Tolerancia a la conducción bajo los efectos del Alcohol y Sustancias Psicoactivas - Programa para la protección de actores viales vulnerables.

Calificado por:	Jenny Carolina Acosta
Calificación: 28/28	**Aprobado: SI** X **NO** ____
Comentarios:	N A.
NOTA: Es aprobada la evaluación si obtiene calificación mayor o igual a 19 preguntas correctas, el valor total es 28. Cada pregunta tiene un valor de 1.	